



FUNDACIÓN
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN
JOSÉ ORTEGA Y GASSET



Curso Universitario de Experto en Prevención de Riesgos Laborales

Área Prevención de Riesgos
Modalidad On line
Duración 600 Horas

Introducción

El título Propio de Experto en PRL, tiene como objetivo formar profesionales que puedan desempeñar funciones en Prevención de Riesgos Laborales dentro de la empresa, detectando necesidades y adoptando medidas preventivas, desarrollando programas de formación e información.

Dirección Académica

La dirección académica del curso esta a cargo del Doctor D. Manuel Villoria Mendieta y D. Carmen Jiménez Moreno.

Requisitos

El Título de de Experto en Prevención de Riesgos Laborales es de carácter multidisciplinar, dirigido a licenciados y diplomados universitarios, con la finalidad de obtener una especialización profesional suficiente para el correcto desempeño de las funciones preventivas que la Ley de Prevención y su desarrollo reglamentario.

Objetivos

El objetivo de aprendizaje principal del Título de de Experto en Prevención de Riesgos Laborales es formar profesionales altamente cualificados en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, dotándoles de un perfil práctico y competitivo que les permita Realizar actividades preventivas y evaluativas de prevención de riesgo laborales, en las empresas.

Este programa formativo ha sido diseñado para que el estudiante domine todos los conocimientos necesarios que le capaciten para realizar adecuadamente y con garantía de éxito su labor preventiva, facilitándole a su vez su integración en un mercado laboral.

Título al completar el curso y aprobar las pruebas establecidas:

El alumno Recibirá el título de Experto en Prevención de Riesgos Laborales, expedido por el Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset, adscrito a la Universidad Complutense de Madrid.

Metodología

La metodología de estudio del curso a distancia, para lo cual se contará con:



- **Manuales de estudio.** Plenamente actualizados y con gran rigor técnico, fácilmente comprensibles y con una clara vocación práctica. Desarrollados por especialistas técnicos y pedagogos.
- **Casos prácticos.** Permiten aplicar los conocimientos teóricos a situaciones profesionales reales.
- **Tutorización.** Seguimiento periódico de los alumnos y atención de dudas permanente y de una manera personalizada.
- **Aula Virtual.** A la que podrás acceder desde cualquier lugar al temario del curso, realizar controles, casos prácticos, contactar con el tutor.

Seguimiento Personalizado

- **Tutorías.** El cuadro de tutores del curso está formado esencialmente por profesionales, que pueden transmitir a los alumnos experiencias laborales vivas y aportar ejemplos válidos en el ámbito de las áreas del curso. Los tutores actúan como dinamizadores, realizan un seguimiento periódico de los alumnos y están a su disposición para atender sus dudas o preguntas, a través de: Una línea de consulta de libre acceso, permanente y personalizada tanto telefónica como por correo electrónico.

Profesores

Los profesores de los cursos son licenciados y técnicos superiores en Prevención de Riesgos Laborales con amplia experiencia en la impartición de las materias específicas del curso.

Programa.

El curso comprende los **módulos obligatorios** de las disciplinas preventivas, de acuerdo con el Reglamento de los Servicios de Prevención (real Decreto 39/1997), repartidas a lo largo de 600 horas, de contenidos teóricos y prácticos, así:

CONTENIDO

1. Fundamentos de las técnicas de mejora de las condiciones de trabajo. - 20 HORAS

- a. Condiciones de trabajo y salud
- b. Riesgos
- c. Daños Derivados del Trabajo
- d. Prevención y Protección
- e. Bases y estadísticas aplicadas a la prevención

2. Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales

2.1 Seguridad en el Trabajo - 100 HORAS

- a. Concepto y definición de seguridad: técnicas de seguridad
- b. Accidentes de Trabajo
- c. Investigación de accidentes como técnica preventiva
- d. Análisis y evaluación general del riesgo de accidente



- e. Norma y señalización en seguridad
- f. Protección colectiva e individual
- g. Análisis estadístico de accidentes
- h. Planes de emergencia y autoprotección
- i. Análisis, evaluación y control de riesgos específicos: máquinas, equipos, instalaciones y herramientas; lugares y espacios de trabajo; manipulación, almacenamiento y transporte; electricidad; incendios; productos químicos.
- j. Residuos tóxicos y peligrosos.
- k. Inspecciones de seguridad e investigación de accidentes.
- l. Medidas preventivas de eliminación y reducción de riesgos.

2.2 Higiene Industrial - 100 HORAS

- a. Higiene Industrial. Conceptos y objetivos.
- b. Agentes químicos. Toxicología laboral.
- c. Agentes químicos. Evaluación de la exposición.
- d. Agentes químicos. Control de la exposición: principios generales; acciones sobre el foco contaminante; acciones sobre el medio de propagación.
- e. Ventilación; acciones sobre el individuo: equipos de protección individual: clasificación.
- f. Normativa legal específica.
- g. Agentes físicos: características, efectos, evaluación y control: ruido, vibraciones, ambiente térmico, radiaciones no ionizantes, radiaciones ionizantes.
- h. Agentes Biológicos. Efectos, evaluación y control.

2.3 Medicina del Trabajo - 50 HORAS

- a. Conceptos básicos, objetivos y funciones.
- b. Patologías de origen laboral.
- c. Vigilancia de la salud.
- d. Promoción de la salud en la empresa.
- e. Epidemiología laboral e investigación epidemiológica.
- f. Planificación e información sanitaria.
- g. Socorrismo y primeros auxilios.

2.4 Ergonomía y Psicología Aplicada - 50 HORAS

- a. Ergonomía: Conceptos y objetivos.
- b. Condiciones Ambientales en ergonomía
- c. Concepción y diseño del puesto de trabajo
- d. Carga física de trabajo
- e. Carga mental de trabajo
- f. Factores de Naturaleza psicosocial
- g. Estructura de la Organización
- h. Características de la empresa, del puesto e individuales
- i. Estrés y otros problemas psicosociales
- j. Consecuencias de los factores psicosociales nocivos y su evaluación
- k. Intervención psicosocial.

3. Otras actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales. - 30 HORAS



3.1 Formación

- a. Análisis de necesidades formativas.
- b. Planes y programas
- c. Técnicas educativas
- d. Seguimiento y evaluación

3.2 Técnicas de comunicación, información y negociación

- a. La comunicación en prevención, canales y tipos.
- b. Información. Condiciones de eficacia.
- c. Técnicas de negociación.

4. Gestión de Prevención de Riesgos Laborales. - 40 HORAS

- a. Aspectos generales sobre administración y gestión empresarial.
- b. Planificación de la prevención.
- c. Organización de la prevención.
- d. Economía de la prevención.
- e. Aplicación a sectores especiales: construcción, industrias extractivas, transporte, pesca y agricultura.

5. Técnicas Afines. – 50 HORAS

- a. Seguridad del producto y sistemas de gestión de la calidad
- b. Gestión medioambiental
- c. Seguridad industrial y prevención de riesgos patrimoniales
- d. Seguridad Vial

6. Ámbito jurídico de la prevención. – 70 HORAS

- a. Nociones del derecho del trabajo
- b. Sistema español de la seguridad social
- c. Legislación básica de relaciones laborales
- d. Normativa sobre prevención de riesgos laborales
- e. Responsabilidad en materia preventiva
- f. Organización de la prevención en España

7. Actividades y Casos Prácticos - 90 HORAS