

ORGANISMO PÚBLICO CONCEDENTE		MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD	
<b>CONVOCATORIA</b>		<b>RESUMEN DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS:</b>	
<p>Orden SSI/1196/2013, de 25 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las subvenciones públicas destinadas a la pequeña y mediana empresa y otras entidades para la elaboración e implantación de planes de igualdad y se convocan las correspondientes a 2013</p>		<p>Elaboración e implantación del Plan de Igualdad en Foro de Formación y Ediciones S.L.U.. Durante el periodo de ejecución se han desarrollado las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Campañas de información sobre la política y medidas de igualdad en Foro de Formación y Ediciones.</li> <li>- Protocolo de actuación ante los acosos.</li> <li>- Formación en materia de igualdad.</li> <li>- Protocolo de comunicación.</li> <li>- Protocolo de promoción, selección y contratación.</li> </ul>	
<b>SUBVENCIÓN CONCEDIDA</b>	<p>Proyecto valorado en 11.100€ Subvención concedida 5.500€</p>	<b>SUBVENCIÓN JUSTIFICADA:</b>	<p>Justificado: 11.137,36€ Recibido: 5.500,00€</p>
<b>PERIODO DE EJECUCIÓN</b>	<p>27/11/2013 a 15/09/2014</p>	<b>PERIODO DE DESARROLLO:</b>	<p>Notificación de resolución definitiva recibida el 27/11/2013 (valoración de 85 puntos sobre 100) Presentación de documentación final el 15/09/2014</p>
<b>INSPECCIONES Y CONTROLES PREVISTOS</b>		<b>INSPECCIONES Y CONTROLES REALIZADOS:</b>	
<p>A 31 de marzo del 2014, se deberá justificar documentalmente la realización del diagnóstico de situación de la entidad en materia de igualdad de oportunidades y de trato y la elaboración del plan de igualdad en la entidad.</p> <p>Entre el 1 al 15 de septiembre de 2014 se deberán acreditar la realización de las tres actuaciones definidas como prioritarias en el Plan.</p>		<p>El 31/03/2014 se presentó la documentación requerida: Diagnóstico de la Situación y el Plan de Igualdad de Foro de Formación.</p> <p>12/09/2014 se presentó la Memoria Económica y la Memoria Final y Documentación Adjunta</p>	